

求人票 (フルタイムパート保育士)

応募先	名称	しゃかいふくしほうじんあこうあおぞらかい 社会福祉法人赤穂あおぞら会		設立	2015年6月	
	所在地 電話番号	〒678-0232 兵庫県赤穂市中広 1709-3 (0791)45-0739		理事長名	丑田 守	
	書類提出先	同上		採用担当者・ 連絡先	なかがわ しょうご 氏名 中川 正悟(園長) TEL:(0791) 45 - 0739 Mail : nakagawa@aozora-ako.net	
	事業内容	保育所を運営する社会福祉法人です。		ホームページ	http://www.aozora-ako.com	
採用条件	勤務地	あおぞら保育園			設立	2016年4月1日
	所在地・電話番号	同上			園長名	中川 正悟
	雇用形態	パート職員			園児数	定員 75名
	職種	保育士			仕事内容 保育士業務全般 ○土曜日勤務可能な方歓迎 ○当初はフリーとして様々なクラスに入っていたと予定。未経験の方には新任研修を行います。 ○2年日以降は経験・能力に応じた適正な職員配置を行います。 ○変更範囲:変更なし	
	募集人数	1名				
	勤務開始日	随時				
	契約期間	期限の定めあり(雇用期間1年(契約更新の可能性あり))				
	契約更新の可能性	あり(条件付きで更新あり) 契約更新の条件:労働者の勤務成績、態度により判断)				
	給与(a)+(b)	時給 平日 1,166円 ~1,201円 土曜日 1,416円 ~1,451円 +経験・前歴により加算			賞与	年2回計4か月分(昨年度実績)
	基本給(a)	時給 平日 1,161円+経験・前歴により加算 土曜日 1,411円+経験・前歴により加算			昇給	年1回(4月)
	その他手当(b)	処遇改善手当 時給5円~40円			通勤費	上限15,000円/月
	勤務時間	月曜~土曜のうち5日(土曜日歓迎、平日のみ可) ①8時00分~17時00分 ②8時30分~17時30分 のうち、いずれか			時間外手当	時間外 0.25% 休日 0.35%
	休憩時間	1時間			退職制度	あり(福祉医療機構共済加入)
休日	完全週休2日制(※日曜日・祝日+他曜日1日) 年末年始(12/29~1/3) 有給休暇(初年度6カ月後10日付与) 慶弔休暇 介護休暇は有給で取得(中学校就学前まで取得可) 産休・育休(9年間で延べ20名取得)			時間外	月平均1時間28分(前年度実績)	
応募・選考要領等	選考方法	面接			定年	65歳(70歳まで延長可)
	応募方法	電話またはメールにて申し込みください。試験日程を調整します。提出書類(履歴書・保育士証(写))を面談当日に当園まで持参してください。 ※見学できます。希望者をご連絡ください。			試用期間	3カ月
					社会保険	健康・厚生・労災・雇用
					転勤の可能性	なし
提出書類	履歴書(書式自由)、保育士証(写)			マイカー通勤	可(駐車場代事業所負担)	
備考	応募資格	保育士資格のある方			福利厚生	インフルエンザ予防接種全額補助 行事の際の弁当支給(年2回) 各自ロッカー貸出 園オリジナルTシャツ配布 健康診断全額補助(年1回)
	応募期間	随時				
	採用試験日	随時			採否決定	10日以内(郵送にて)
	試験会場	あおぞら保育園				
					携行品	特になし
<p>《募集理由》 育休取得者の補充、発達支援が必要なお子さんの増加による保育の充実、そして職員が無理なく働ける体制づくりのため、保育士を増員します。</p> <p>《職場環境》</p> <p>★ 離職率が低く、長く働ける職場です(1年離職率4.0%) 人間関係が安定しており、職員同士が自然に助け合う文化があります。中規模園のため相談しやすく、安心して働けます。</p> <p>★ 行事はで無理のない範囲で進めています 行事はありますが、負担が偏らないように全員で協力しています。書類もフォーマット化されており、負担が重くありません。</p> <p>★ 残業ほぼなし・持ち帰りなし 家庭やプライベートと両立しながら働ける環境です。</p> <p>★ 子育て世代が活躍中(平均年齢40歳) 育休復帰時には面談を行い、働き方やキャリアの希望を丁寧に確認します。看護休暇も取得しやすく、お子さんの急な病気にも対応できます。</p> <p>★ 休みがとりやすい職場です 推し活・お子さんの行事・家庭の予定など、私生活を大切にできます。</p> <p>★ パートでも研修・会議に参加でき、やりがいがあります 正規・パートの壁がなく、チームで保育を進めています。</p> <p>★ 車通勤OK・駐車場完備 赤穂市・相生市・上郡町・備前市から通勤しやすい職場です。</p>						